

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Технологический лицей»
(МАОУ «Технологический лицей»)
«Технологическóй лицей» муниципальнóй асшóрлуна велóдан учреждение

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАОУ «Технологический лицей»

 Л.И. Пасынкова

ПОЛОЖЕНИЕ

о конфликте интересов в МАОУ «Технологический лицей» (новая редакция)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава МАОУ «Технологический лицей» (далее – лицей) и иных локальных актов МАОУ «Технологический лицей».

2. Цели и задачи Положения

2.1. Целью настоящего Положения интересов является установление порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников лицея в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

2.2. Основной задачей настоящего Положения является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

3. Используемые в положении понятия и определения

3.1. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

3.2. Личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

3.3. Конфликт интересов педагогического работника – это ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия

между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

4. Круг лиц, попадающих под действие Положения

4.1. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников лицей вне зависимости от занимаемой должности.

5. Основные принципы управления конфликтом интересов

5.1. Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в лицее осуществляется в соответствии с принципами:

- а) приоритетность применения мер по предупреждению коррупции;
- б) обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- в) индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для лицей при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- г) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов;
- д) защита работника лицей от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником лицей и урегулирован (предотвращен) лицеем.

6. Порядок раскрытия конфликта интересов работником и порядок его урегулирования

6.1. Работники лицей обязаны принимать меры по предотвращению ситуации и обстоятельств, которые приводят или могут привести к возникновению конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства. Порядок уведомления работодателя о конфликте интересов утверждается локальным правовым актом лицей.

6.2. Для раскрытия конфликта интересов работники лицей могут использовать следующие способы:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

6.3. Конфликт интересов в лицее может быть урегулирован следующими способами: ограничение доступа работника лицей к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;

добровольный отказ работника лицей или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника лицей;

перевод работника лицей на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключая конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

отказ работника лицей от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами лицей;

иные способы урегулирования конфликта интересов.

6.4. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника лицей, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам лицей.

7. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

7.1. Работник лица при выполнении своих должностных обязанностей обязан: руководствоваться интересами лица без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов; раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов; содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

7.2. Работник лица при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности лица или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами лица.

8. Определение лица, ответственного за прием сведений о возникшем конфликте интересов

8.1. Ответственным за прием уведомлений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции в лице.

9. Ответственность работников учреждения за несоблюдение положения о конфликте интересов

9.1. В случае несоблюдения настоящего Положения работники лица несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.